

Fotoprotokoll

Ausbildung zum Transformationscoach – Modul 5

Strukturiertes Improvisieren

Struktur hilft

Die Mischung macht es

Mehr Gefühlsebene

Verständnis Irritation

Wirkrahmen

Belassenheit

EEE* im WS ausprobieren

Richtig/Falsch

Machen

Lernbuddy Gespräche

Im regen Aus...

1. Workshop mit Matthias

2. Das Wissen zu Menschen bilden

3. Den anderen in einem Spiel...

4. Die Dinge passieren wie sie passieren

5. Das Wissen, dass ich alles sein kann

6. Ich spreche oder (beachte) oder nicht

7. Entwickeln uns pos. / Team weiter

8. Es entspannt mich & mein Umfeld

9. Auch wenn Umfeld nicht offen & spirituell wird aus Mehrphänomen / improvisierter Austausch

10. Ich habe mich das unklare & Mit wem? In wem?

11. Die Angst ist oft größer als die Realität

12. Es geht mir besser

13. Weniger innerlich gesteuert

14. Auch wenn Umfeld nicht offen & spirituell wird aus Mehrphänomen / improvisierter Austausch

15. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

16. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

17. Synchronismus

18. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

19. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

20. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

21. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

22. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

23. Synchronismus

24. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

25. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

26. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

27. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

28. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

29. Synchronismus

30. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

31. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

32. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

33. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

34. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

35. Synchronismus

36. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

37. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

38. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

39. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

40. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

41. Synchronismus

42. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

43. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

44. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

45. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

46. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

47. Synchronismus

48. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

49. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

50. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

51. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

52. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

53. Synchronismus

54. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

55. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

56. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

57. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

58. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

59. Synchronismus

60. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

61. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

62. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

63. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

64. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

65. Synchronismus

66. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

67. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

68. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

69. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

70. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

71. Synchronismus

72. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

73. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

74. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

75. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

76. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

77. Synchronismus

78. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

79. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

80. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

81. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

82. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

83. Synchronismus

84. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

85. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

86. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

87. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

88. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

89. Synchronismus

90. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

91. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

92. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

93. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

94. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

95. Synchronismus

96. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

97. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

98. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

99. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

100. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

101. Synchronismus

102. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

103. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

104. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

105. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

106. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

107. Synchronismus

108. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

109. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

110. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

111. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

112. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

113. Synchronismus

114. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

115. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

116. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

117. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

118. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

119. Synchronismus

120. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

121. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

122. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

123. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

124. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

125. Synchronismus

126. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

127. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

128. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

129. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

130. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

131. Synchronismus

132. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

133. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

134. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

135. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

136. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

137. Synchronismus

138. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

139. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

140. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

141. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

142. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

143. Synchronismus

144. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

145. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

146. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

147. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

148. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

149. Synchronismus

150. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

151. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

152. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

153. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

154. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

155. Synchronismus

156. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

157. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

158. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

159. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

160. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

161. Synchronismus

162. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

163. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

164. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

165. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

166. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

167. Synchronismus

168. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

169. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

170. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

171. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

172. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

173. Synchronismus

174. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

175. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

176. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

177. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

178. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

179. Synchronismus

180. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

181. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

182. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

183. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

184. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

185. Synchronismus

186. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

187. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

188. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

189. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

190. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

191. Synchronismus

192. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

193. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

194. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

195. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

196. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

197. Synchronismus

198. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

199. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

200. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

201. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

202. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

203. Synchronismus

204. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

205. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

206. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

207. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

208. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

209. Synchronismus

210. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

211. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

212. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen

213. Ein Gespräch mit Stefanie (oder im Team)

214. Jahresgespräch mit Stefanie (oder im Team)

215. Synchronismus

216. Meine Erstin ist immer für die Sache nie zum pos. 10

217. Entspannen mit allen Schindeln was unternehmen!

218. Offener, spontaner, von Beziehungen / Gefühlen</

... TRANSFORMATIONS COACH ...

- ☞ Komplexität erkennen
- ☞ Stellhebel / Impulse kennen und anwenden (z.B. Perspektivwechsel)
- ☞ Impulsgeber/Energizer
- ☞ Stille und Spannungen aushalten
- ☞ Zuhören, fragen, verstehen (Gesprächstechniken)
- ☞ Potenziale erkennen und aktivieren lassen
- ☞ Reflexion (Gruppe)
- ☞ Selbstorganisation d. Gruppe
- ☞ Teambuilding → gemeinsames Ziel
- ☞ Weniger „bewusst“ steuern
- ☞ Raum geben lassen
- ☞ Choreografierte Improvisation

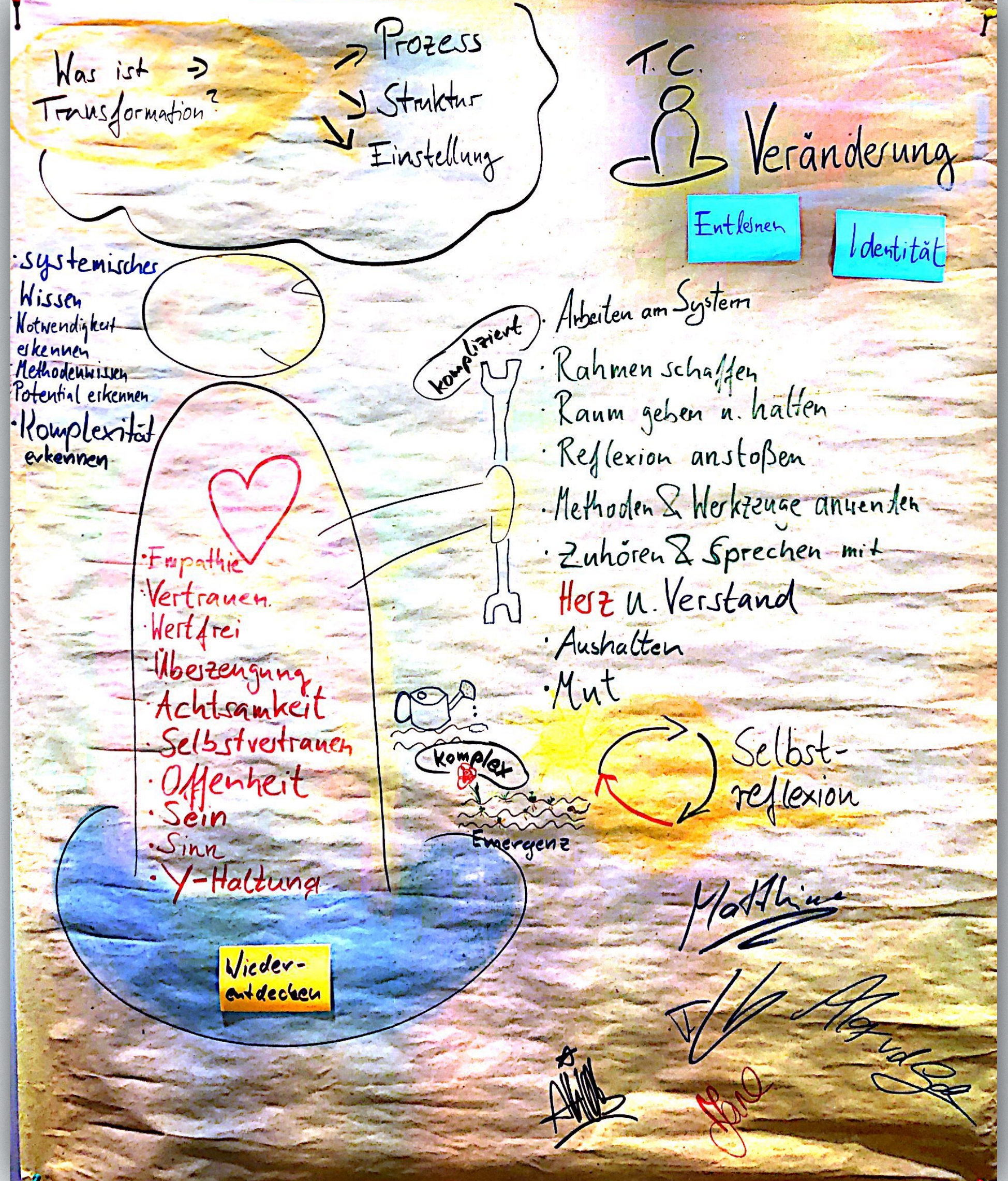


alles was entsteht ist WICHTIG und NICHT nicht wichtig. 1000 Typen

Emergent

We before me

Ramona
Alexandra
Mehmet
Bianca
Daniela
Katharina
Ulrich
Heinz



Das habe ich in der
gemeinsamen Zeit
an Dir schätzen gelernt!

Save

Vorsprung
@work

Karlheinz

Alex v.d.G.

Daniela

Stephan

Mehtap

Jane

Athos

Bianca

Matthias

Ramona

Kathrin

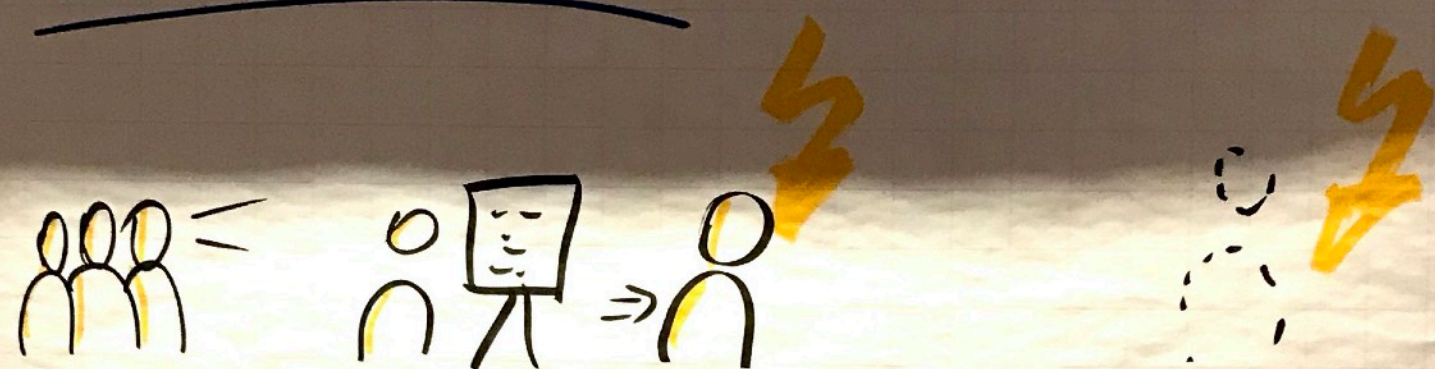
Alex K

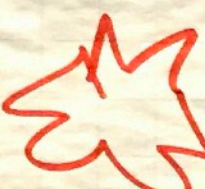
Bert

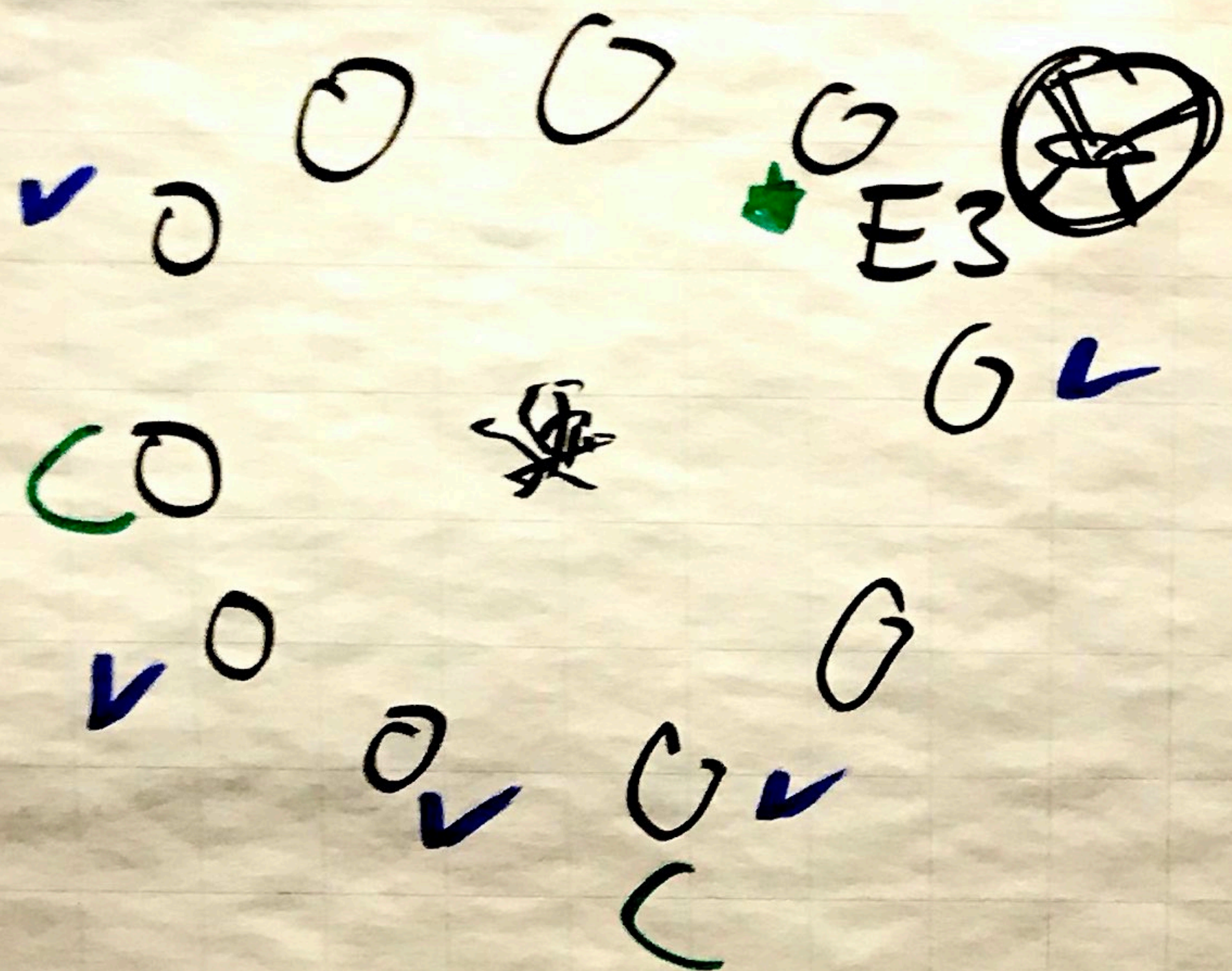
Tobias

Christoph

Venture 2



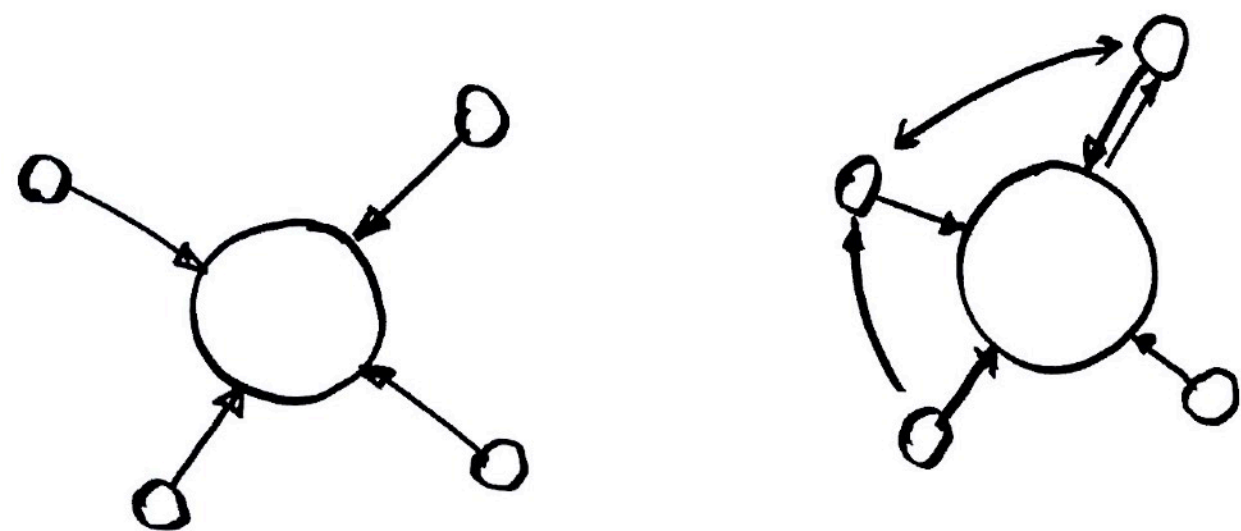
? 



Fachimpuls

Kompliziertheit & Komplexität

Mehtap & Karlheinz



Kompliziertheit vs. Komplexität

Kompliziertheit
= Maß der Unwissenheit

Eigenschaften komplizierter Systeme

- Vorhersehbarkeit/Berechenbarkeit
- Eindeutige Ursache-Wirkungs-Beziehungen
- Optimierung: Effizienz

Umgang mit Kompliziertheit

- Standardisierung
- Vermeidung von Fehlern
- Reduktion von Unsicherheit

Lösungsquelle: Maschine

Komplexität
= Maß der Überraschungen

Eigenschaften komplexer Systeme

- Lebendig und sich jederzeit verändernd
- Nicht steuerbar, nur beeinflussbar
- Optimierung: Effektivität

Umgang mit Komplexität

- Menschliches Können
- Try and Error
- Permanente Transformationsfähigkeit

Lösungsquelle: Mensch

Daimler AG

Mehtap & Karlheinz / Coachausbildung Fachimpuls 11.02-13.02.20

Fluss

Roboter = kompliziert

Selbstorganisiert

nicht gesteuert

kleine Steuerung

ungewohnt

Ampel / -schaltung

Chaos

gegenseitig
Rücksicht-
nahme



Fachimpuls:

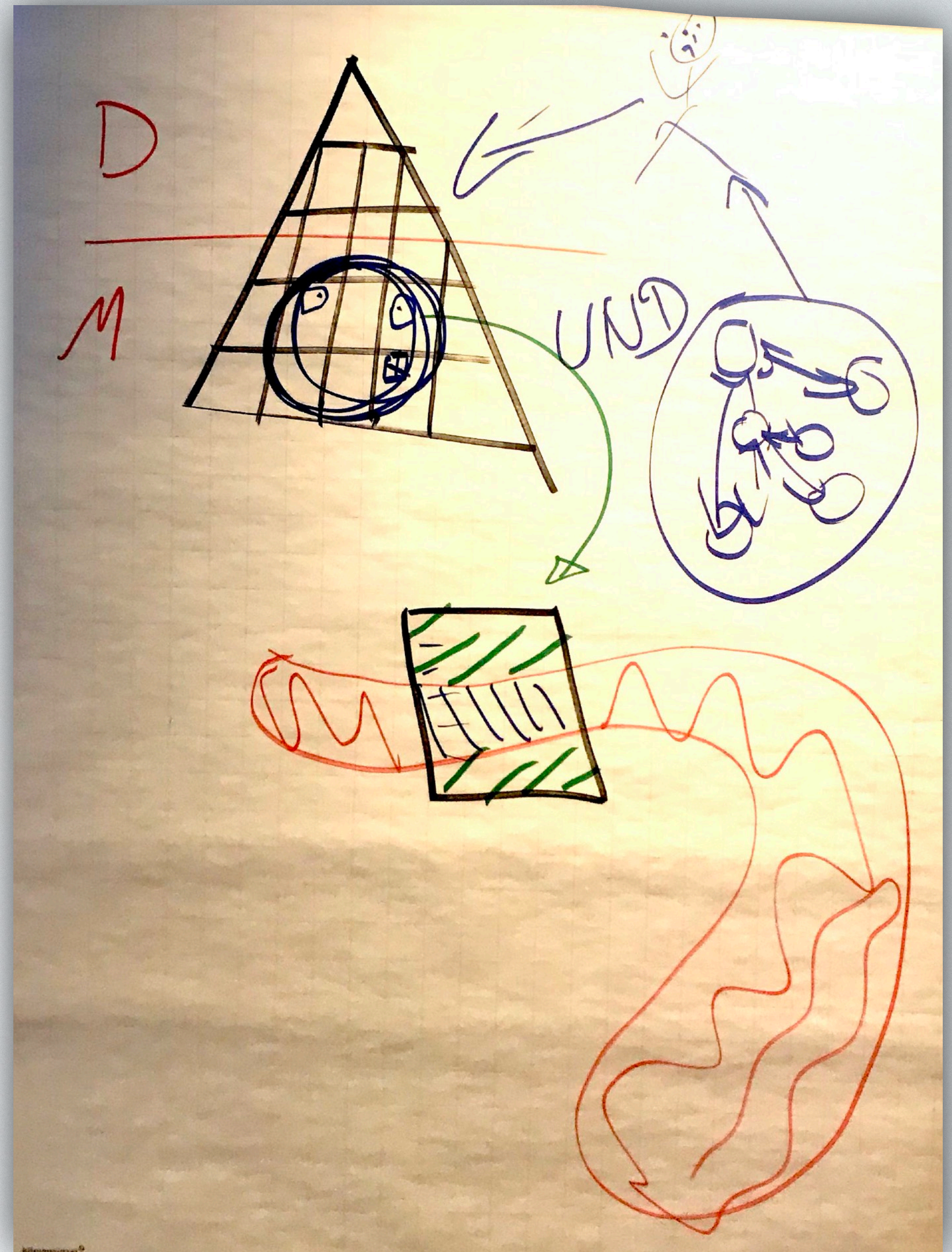
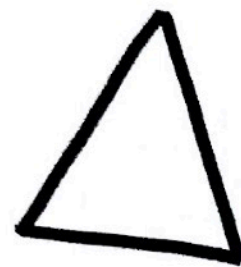
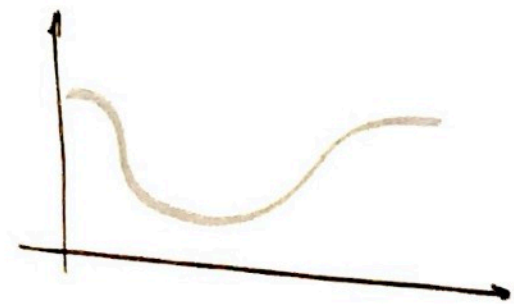
Taylor-Pyramide und Potenzialentfaltung

Team

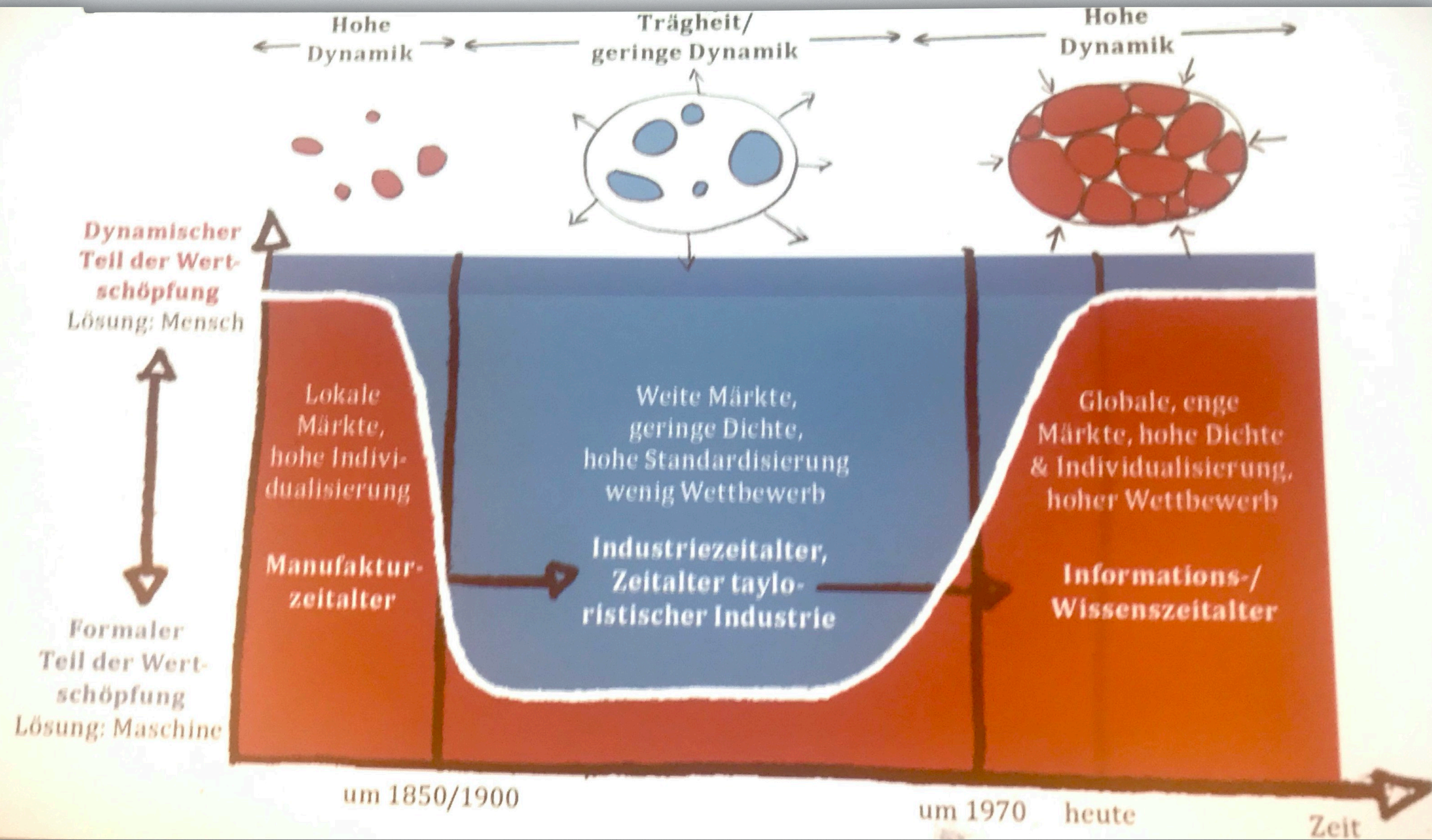
Athos

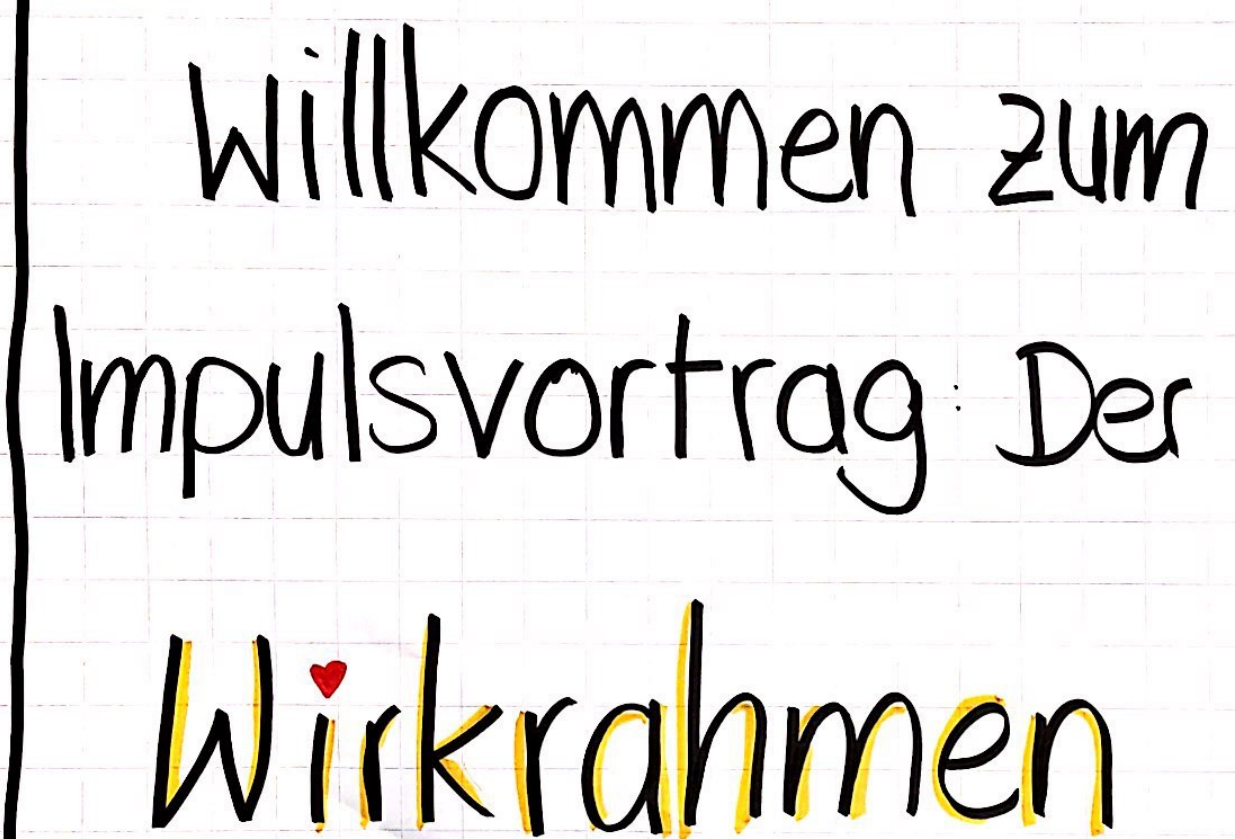
Alexander

Matthias

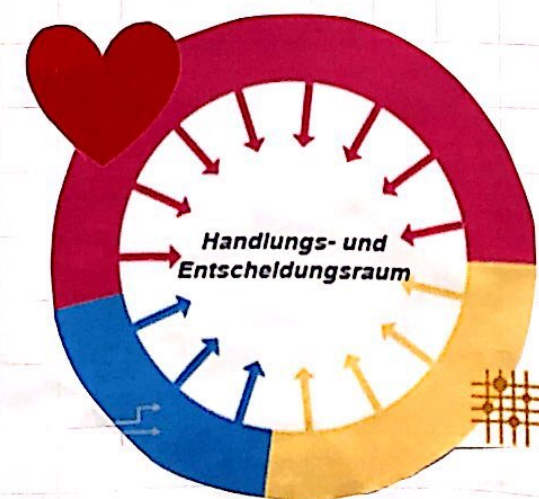








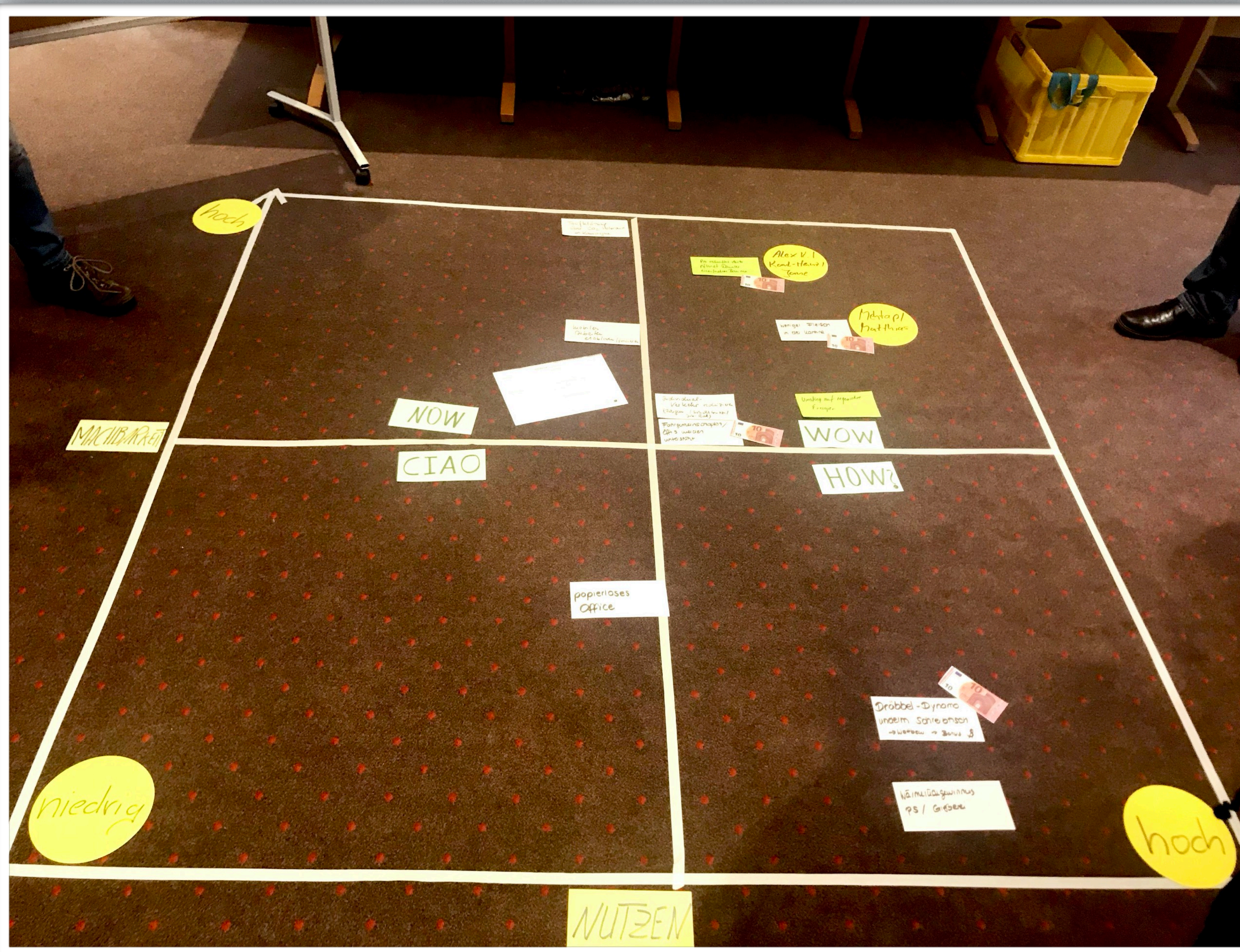
> Ramona und Alex <

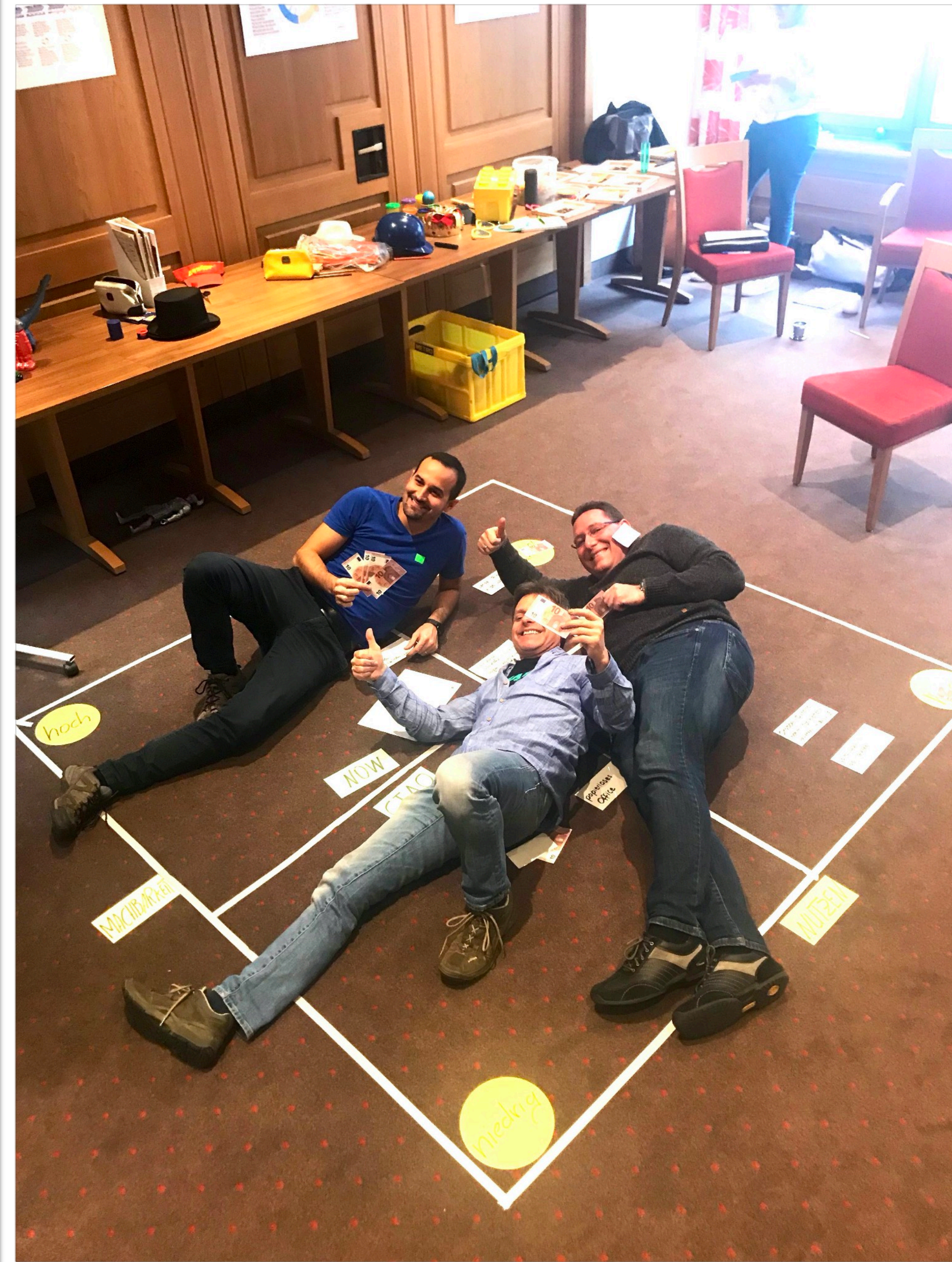


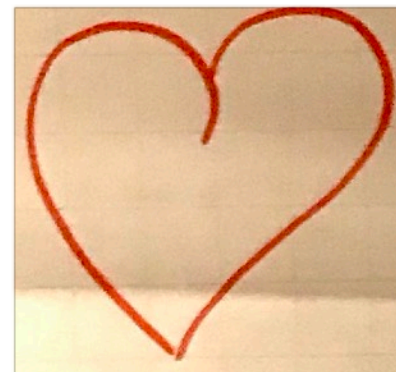


Simulation Athos, Matthias&Alexander

Wie können wir als
Personen zur CO₂-Reduktion
der Daimler AG beitragen?







Willkommen zum

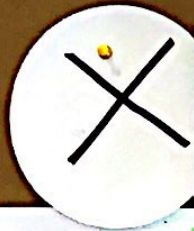
Impulsvortrag:

X & Y-Menschenbild &

Emergenz

Bianca & Daniela

Menschen- bilder



von Natur aus faul
und un kreativ



intrinsisch motiviert
und innovativ

Druck, Angst
vor Fehlern

lehnt
Verantwortung
ab

Angstfrei

meidet möglichst
Arbeit

Richtlinien,
Anweisungen

arbeitet mit
Freude

Macht Dinge
richtig

Zielsetzung,
Bonus

'ich weiß, was Du
brauchst'

Belohnung
Sanktionen

hierarchische
Kontrolle

übernimmt
Verantwortung

hohes
Engagement

Sinn
Mehrwert

Macht die
richtigen
Dinge

Bereitschaft
zur Selbstdisziplin

steuert sich
selbst

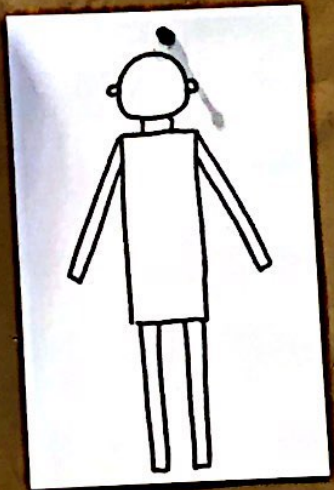
entfaltet seine/
ihre Potenziale

Emergenz



ist die Herausbildung neuer Eigenschaften
und Strukturen eines Systems durch das
komplexe Zusammenspiel seiner Elemente

Menschen



Was braucht es, um
Emergenz zu erzeugen?

Freiwilligkeit

Y-Menschenbild

Bereitschaft
Wissen zu teilen

Vertrauen

geschützter
Rahmen

Wertschätzung

Wertungsfrei

Offenheit für
Neues

We before me

TrafoCoach
2020/2021



Simulation Ramona & Alex

Erlebnis	Erkenntnis	Ergebnis
1. Ziel ist nicht klar über gekommen.	1. Gruppe hat nicht gemeinsam performed	1. Zu viele unterschiedl. Meinungen.
2. Präsentation war zu "flach" für IK, obwohl nicht alle Mitglieder zugestimmt.	2. Gruppe hat sich in dem Moment nicht wohl gefühlt	2. Bessere Vorbereitung notwendig
3. Alle Gruppenmitglieder müssen an einem Strang ziehen	3. Gruppengefühl ist wichtig.	3. Gemeinsame Abstimmungstermin vor Präsi
4. Enttäuschung über Ergebnis	4. Selbstreflex: Bin ich gut genug? Wo sind meine Stärken?	4. ?

Ausgangslage

→ TG im Venture 8
→ AGS 6

The diagram illustrates a group of eight people (stick figures) surrounding a central bomb. The bomb has a lit fuse, suggesting a potential explosion or conflict. One person at the top is marked with a question mark and an exclamation mark, indicating a point of uncertainty or a critical decision. The overall scene represents a high-stakes situation where the group's actions could lead to a significant outcome.



9/1/SuperPOWER

DEIN NAME
Mene Superpower

Superpower/Stärke/Kompliment

flexibel
Energie
Emergenz
Kommunikation
MLE
Optimierung

Erlebnis

Erkenntnis

Ergebnis

1. Ziel ist nicht klar, wer gewonnen hat.

1. Gruppe hat nicht gemeinsam gearbeitet.

1. Zu viele unterschiedliche Meinungen.

2. Präsentation war zu kurz für IK, obwohl wir sie länger vorbereiten wollten.

2. Gruppe hat sich in dem Moment nicht wahrgenommen.

2. Bessere Vorbereitung notwendig.

3. Alle Gruppenmitglieder müssen an einem Punkt sein.

3. Gruppengefühl ist wichtig.

3. Gemeinsame Abstimmungsklein vor Ende.

Entscheidung über Ergebnis

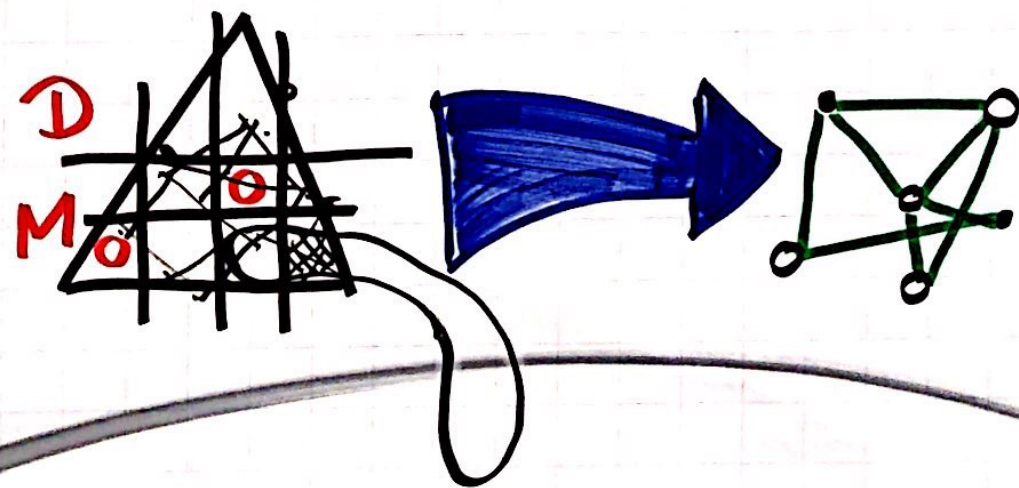
4. Selbstreflexion. Bin ich gut genug? Wo sind meine Stärken?

?

Jane

Tobias

Prämissen und Weg der **TRANSFORMATION**



klimateutral[®]
produziert

FRANKEN

Was ist
TRANSFORMATION
für mich?

#gemepedu

nie 100 %
wie abgeschlossen

Am statt im System Kulturwandel

Fehlerkultur

"Wem die
Zahlen passen,"
OK

grundsätzliche Veränderung

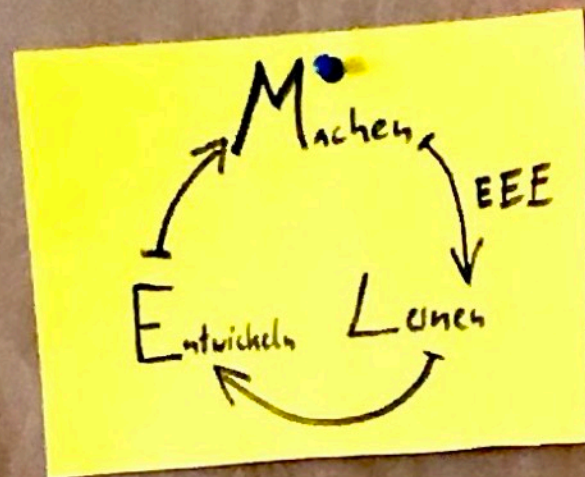
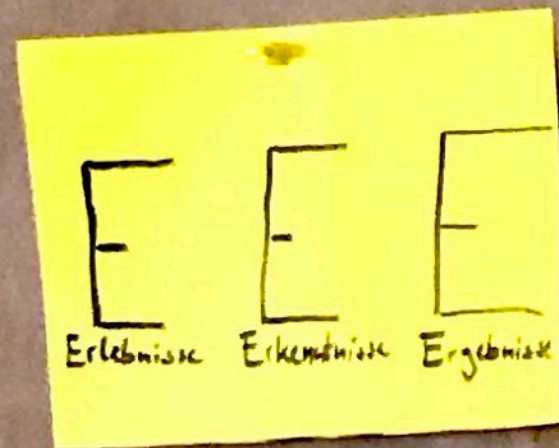
Umgestaltung

"Wie messen?"
Was bringt es
mir?

Mind-Set Change

Zukunftsfähig
sein + bleiben

V. der Rolle



Aktivieren

- Venture

Befähigen

- Co-Leads
- Multiplikator
- Coaches

Systematisieren

- Am System
arbeiten

Wachsen

- neue
Geschäftsmodelle

VIER PRÄMISSEN

KOMPLEXITÄT
sozialer und
psychischer Systeme

Das mitarbeiter-
geführte Hotel
SEEHAUS FORLECE

Y-MENSCHENBILD

Das Unternehmen bei
dem den Auszubildenden
herausgefordert wird.
entgegengebracht wird.

UNTERNEHMERISCHES
GESTALTEN

Das Unternehmen, das
von innen gestaltet wird
ECHES-GRANINI

ENTSPRECHUNG
VON
WEG UND ZIEL

Eine Firma, die sich
ständig - durch Kern-
neu entwickelt.
VORSPRUNGAT-WORK

Simulation Mehtap Karlheinz

AGENDA

8⁰⁰ Come Together

8³⁰ Kennenlernen

12³⁰ 101

13³⁰ Workshopthema

17⁰⁰ Check Out

Karl Heinz

5 Penn

Linkshänder

Alp

Feuerwehrmann

Wann bis 1918

Handwritten notes on a grid background:

- At the top left, the word "Kunde" is written vertically.
- Below it, the word "Familie" is written horizontally.
- To the right of "Familie", the word "Kunde" is written vertically.

in the
Klauser
Hof

Winter

~~Kind
V
Kneel
Streich~~

Handwritten: Δ and Δ

Hoofdstuk

2

Freiburg
Progr. 18
Schwind

5/21/2015

Haselberg

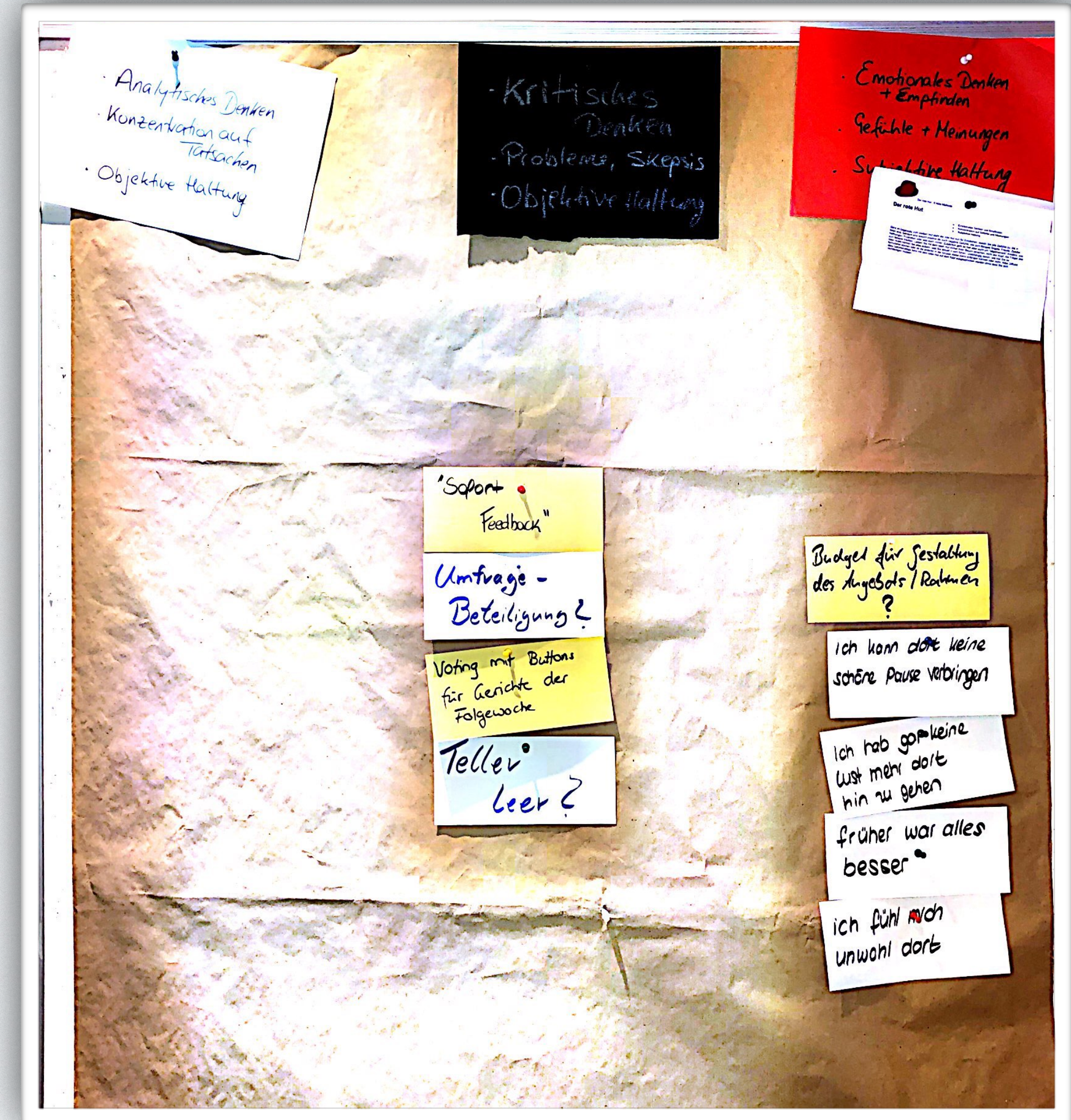
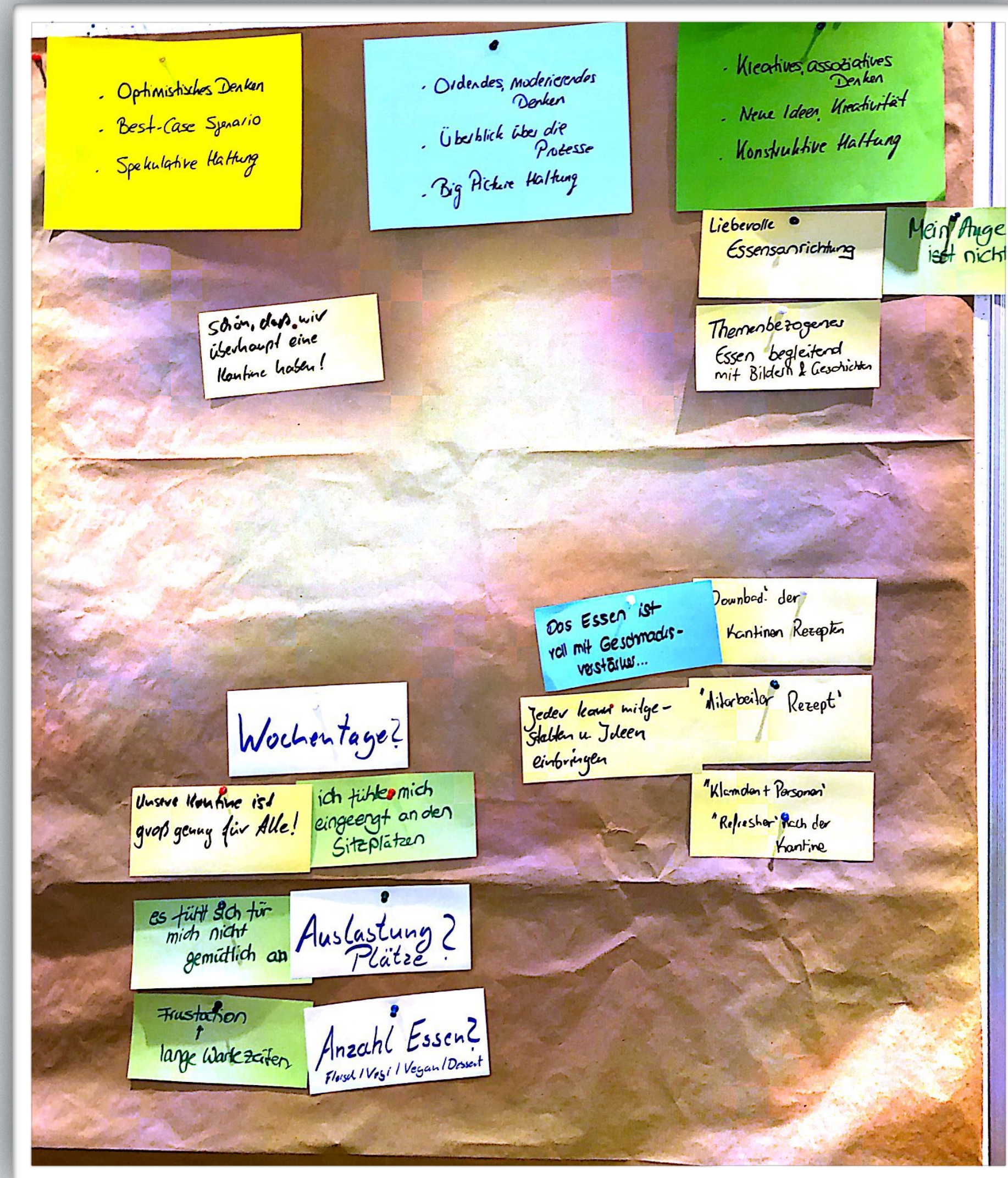
6/30/11

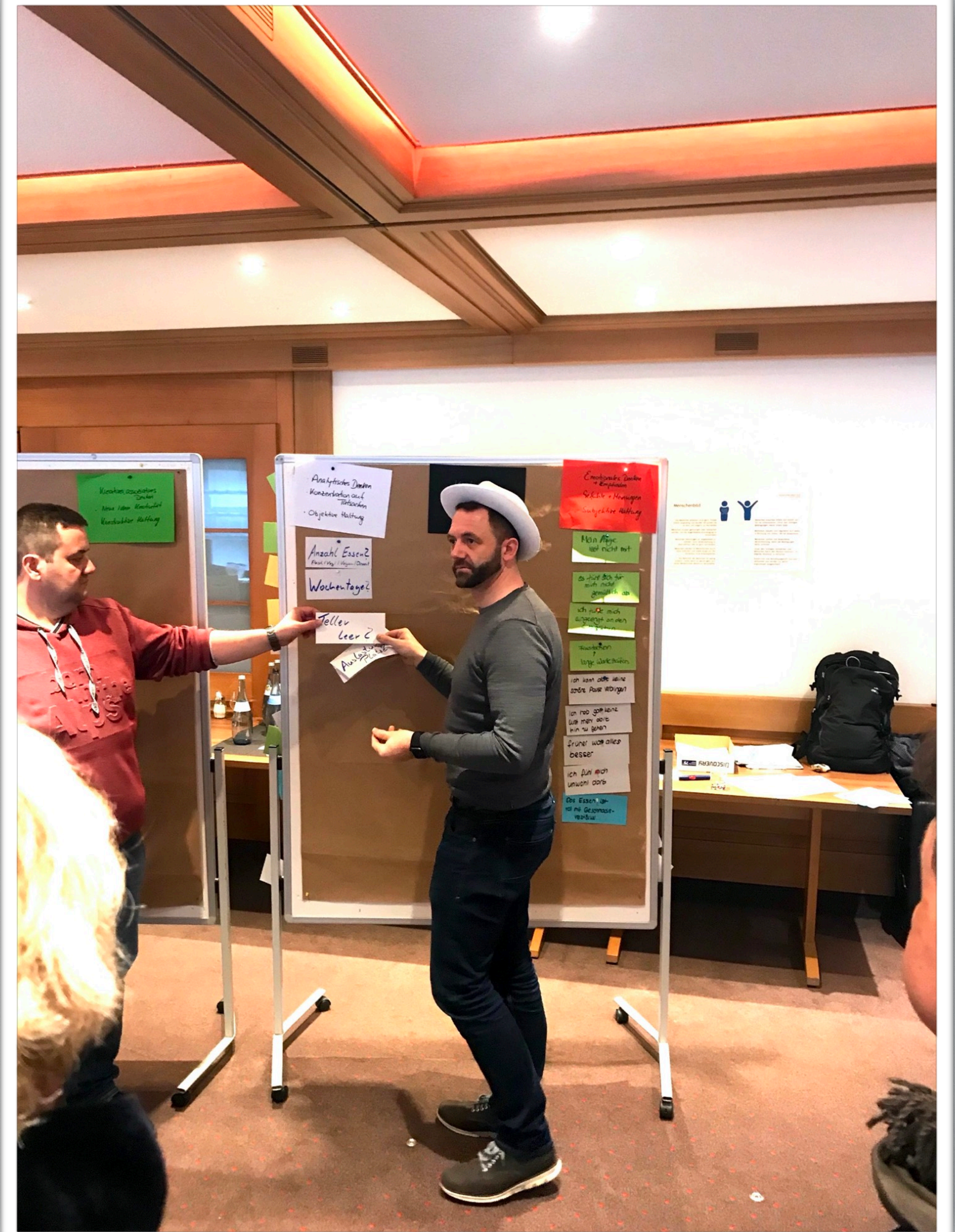
2505

Stressors

FRANKEN

Simulation Jane&Tobi





EEE-

Wo zählt es ein?

Personl.
Entwick-
lung

Verbessert
Zusammen-
arbeit

Wertbeitrag

EEE

Erlebnis

machen

EEE Modul 4

Super POWER

Emotionen

Modul 3
Als Tobias mich gefragt, ob ich sein Lieblingsmäd-chen sein möchte.

Kasper Spielen

EEE

Es ist alles da. Mit der Zeit selbst gewirkt.

Alles

Vorbereitung der Simulation

EEE Erlebnis Modul 4
Gemeinsamer Energiekreis

Erkenntnis

denken

Ihr seid mein sicherer Raum gewesen
Emotion, Gefühl, Feedback, Stärke

Wichtig!

Authentisch wirkt

Ich gehöre dazu

Es tut vielen Menschen gut und hilft den "Ton" zu setzen.

Ich Reflektion

Es steckt alles schon in uns und kommt zum Vorschein wenn der Rahmen gegeben ist.

... wenn's menschlich stimmt, geht alles!

Bereicherung durch ganz unterschiedliche Perspektiven

Wir wirken & übertragen eine unferbare Energie

Ergebnis

haben

Ich konnte heute mit meinem besten Buch eine mega Situation abgeben
↳ Erlebnis

mehr davon!

Emotionen zulassen und Kraft daraus ziehen

Größere Sicherheit und Halt
Das Gefühl einer

Es macht Spaß und fühlt gut.

Permanente Transformation

Es steckt schon alles in den Menschen mit denen wir arbeiten. Es braucht nur die passende Folie

Neu-Geburt

arbeiten zu 1 ganz unterschiedl. Menschen forcieren

Stärker zusammenhalt





